

Informationssäkerhetspolicy

Innehållsförteckning

1. Syfte	sida 2
2. Omfattning	sida 2
3. Definitioner	sida 3
4. Policy	sida 4
5. Uppföljning	sida 5
6. Ansvarsfördelning	sida 5

1. Syfte

Denna policy beskriver Arbetslivsresurs principer för att effektivt hantera och skydda information och för att säkerställa att lagar och regler samt andra intressenters krav följs. Genom att följa dessa principer säkras vår information och andra tillgångar från hot som kan äventyra dess konfidentialitet, integritet, och tillgänglighet.

2. Omfattning

Policyn gäller alla anställda, inhyrda konsulter samt andra parter som hanterar information som Arbetslivsresurs förfogar över.

3. Definitioner

Term	Definition
Information	Data eller information som har värde för en organisation eller tredje part.
Informationssäkerhet	Den avvägda nivån av skydd av en organisationsinformation utifrån konfidentialitet, integritet, och tillgänglighet.
Ledningssystem för informationssäkerhet (ISMS)	Ett ledningssystem för informationssäkerhet inkluderar alla policys, rutiner, processer, dokument, rollbeskrivningar, ansvarsfördelningar, resurser och strukturer som används för att skydda information i en organisation. Den innehåller också de verktyg som organisationen använder för att hantera sina informationssäkerhetsrisker.
Informationstillgång	En materiell eller icke-materiell resurs som utgör ett värde och därmed är skyddsvärd. Några exempel: information, system, nätverk, databaser, datorer, människor.
Ägare av informationstillgång	En person eller entitet som har det formella ansvaret över säkerheten för en informationstillgång under sin livscykel.
Konfidentialitet	En informationssäkerhetsaspekt som åsyftar till att endast behöriga får ta del av informationen.
Integritet	Informationssäkerhetsaspekt som åsyftar till att information ska vara korrekt och skyddas från ändringar oavsett om de sker medvetet eller inte.
Tillgänglighet	Informationssäkerhetsaspekt som åsyftar till att information ska vara tillgänglig och åtkomstbar när man önskar.

4. Policy

Arbetslivsresurs åtar sig att arbeta aktivt med informationssäkerhet genom att implementera och ständigt förbättra ett riskbaserat ledningssystem.

Detta verkställs genom att:

- Definiera informationssäkerhetsmål utifrån behovet av att skydda våra informationstillgångar, och kommunicera dessa mål till organisationen och till andra intressenter
- Aktivt arbeta med kontinuerliga förbättringar, inklusive riskbedömningar och riskbehandlingsåtgärder, för att effektivt uppnå informationssäkerhetsmålen
- Investera i teknologi och kompetens för informationssäkerhet
- Kontinuerligt informera personal om varför informationssäkerhet är viktigt
- Se till att all personal får relevant utbildning och medvetenhet om informationssäkerhet samt aktuella hot

Arbetslivsresurs mätbara informationssäkerhetsmål är:

- Att öka kunskapen av informationssäkerhet i organisationen
- Effektiv hantering av allvariga informationssäkerhetsincidenter

Policyn finns tillgänglig för Arbetslivsresurs anställda och tillhandahålls andra intressenter vid önskemål.

Områden som berörs i vårt ledningssystem för informationssäkerhet inkluderar:

- Roll- och ansvarsfördelning
- Personalsäkerhet
- Hantering av informationstillgångar
- Behörighetsstyrning
- Riskarbete
- Informationsklassning
- Fysisk säkerhet
- Leverantörssäkerhet
- Driftssäkerhet

5. Uppföljning

Denna policy granskas minst 1 gång per år av VD som också godkänner dokumentet.

6. Ansvarsfördelning

Roll	Ansvar
VD	<ul style="list-style-type: none">Godkänna och fastställa denna policyFrämja och stödja en positiv arbetskultur kring informationssäkerhet
CISO	<ul style="list-style-type: none">Säkerställer att alla anställda tagit del av och accepterat våra rutiner för informationssäkerhetUnderhålla och uppdatera ledningssystemet och dess policysHålla i kontinuerliga säkerhetsutbildningarSäkerställa att policys granskas och godkänns årligen av VD
Anställd	<ul style="list-style-type: none">Känna till, förstå, och följa policys och rutiner kring informationssäkerhetAnmäla incidenterFörstå innebörden av att inte uppfylla ledningssystemets krav